

TEGEV 20 Yaşında...

Teknolojik Eğitimi Geliştirme Vakfı (TEGEV), Mesleki Eğitimi Geliştirmek üstüne Alman ve Türk Hükümetleri'nin desteklediği ortak bir projenin bitmesinin ardından, bu konudaki çalışmalarına destek vermeye devam etmek üzere, 7 Aralık 1995'de kurulmuştur. TEGEV teknik eğitimin çağdaş gelişimi için sürekli aktif olmayı amaçlamaktadır. Bu hedef, sürdürülebilir kişisel, endüstriyel ve sosyal ilerleme için kurucuların ortak anlayış ve vizyonu ile ancak teknik eğitimin sürekli iyileştirilmesi ile olacağı esasına dayanır.

Kurucuların çıkış yolu, küresel dünyaya Türk ekonomisinin orta ve uzun vadede üyelik süreci ve ülkemizin gelecekteki istek ve ortak anlayış ile Avrupa değer sistemi ve ekonomik ilkelere dayalı modern bir ülke olmasıdır.

Ve bu amaçla 20 yıldır, ulusal ve uluslar arası ilgili Bakanlıklar, çeşitli Kurumlar, Mesleki ve Teknik Okullar, Üniversiteler, STKlar ve Sanayi Kuruluşları ile işbirliği içinde çalışmaktadır.

20 Yıldır bize destek veren ve tüm faaliyetlerimizi mümkün kılan Mütevelli Üyelerimiz, Kurumsal Üyelerimiz, STK Üyelerimiz, Şahsi Üyelerimiz ve TEGEV Dostlarıımıza teşekkürü borç biliriz.

Hep birlikte daha nice 20 senelere...



bu sayıda

TEGEV Başkanından /

TEGEV 20 Yaşında... **S.1**

Şirket Tabanlı Eğitim Çalışmaları **S.2**

Şirket Tabanlı Eğitim Çalışmaları (devamı) /
UTÜ® / ATU® Çalışma Grubu'ndan Haberler **S.3**

Mini Haberler **S.4**

TEGEV Başkanından...

Sevgili TEGEV Dostları,

Gelecek ile ilgili en büyük umudumuz kuşkusuz gençlerimizdir. İnsan hayatı sınırlı olduğu için, ülkelerin hayatında görev ve sorumluluklar nesillerden nesillere devredilir ve böylece ülkeler, yenilenen nesillerle gelişerek yollarına devam eder. Bir taraftan ülkelerin hayatında nesiller değişirken bir taraftan da dünyamızda çok şey değişiyor. Bilindiği gibi, dünyamızdaki bu değişimin şekillendirilmesinde ve yönlendirilmesinde genç nesillerin rolü büyüktür. Bu nedenle, ülkemiz için hayal ettiğimiz geleceği şekillendirecek ve yönlendirecek genç nesiller yetiştirmemiz gerekiyor. Bu amacın temelini vizyoner ve güçlü bir eğitim sistemi oluşturur.

Vizyoner ve güçlü bir eğitim sistemi, gençlerimizi yetiştireceğimiz ortamı, iklimi ve kültürü ifade eder. Hayal ettiğimiz gülleri yetiştirdiğimiz bahçe gibidir eğitim ortamı. Güzel güllerin uygun ve bakımlı bir bahçede yetişmesi gibi, geleceğimizi şekillendirecek ve yönlendirecek dünya çapında gençlerin yetişmesi de uygun ve bakımlı eğitim ortamları oluşturmakla mümkün olacaktır. Gençlerimiz sadece okullarda belirli dersleri alarak yetişmez. Yaşadıkları mahalle, ilçe, il ve ülke de yakınlık derecesine göre yetişmelerinde önemli rol oynar. Günün geçtiği ortam ve o ortamda yaşananlar gençlerin eğitiminde çok etkili olur. Özellikle, derslerde anlatılanlar değil yaşananlar gençleri etkiler. Bir örnek ile konuyu biraz aydınlatalım. Okulda trafik dersinde, genç bir insana yaya geçit hakkında doğru bilginin aktarıldığını düşünelim. Bu genç insan, caddede yayanın geçme üstünlüğü olan bir yerden karşıya geçmek istediğinde, taşıtlar tarafından onun bu hakkına riayet edilmediğini hatta ciddi derecede engellendiğini görünce, okulda anlatılan trafik dersi mi bu genç insanı etkiler yoksa

caddede yaşadıkları mı? İşte, eğitimin sadece okulda olamayacağını basit bir örneğidir bu. Bu durum okullarda öğretilmek istenen tüm konular için geçerlidir. Doğa bilimleri, sosyal bilimler aynı nedenden ötürü amacına ulaşır veya ulaşamaz. Öğrenmek ve yetişmek ancak, anlatılanların yapılanlar ve yaşananlar ile bir bütünlük içinde olması durumunda mümkündür.

Mesleki ve teknik eğitimde de aynı durum gözlemlenir. Okulda anlatılan ile iş yerinde yapılan uygulama çalıştığında öğrenen üzerinde hangisi etkili olur? Doğal olarak yaşanan etkili olur. Bu çelişkilerle dolu öğrenme sürecinde, genç bir insanın yaşadıklarının, onun üzerinde olumsuz etkiler bırakacağı aşikârdır. Bu etkiler, genç bir insanda fiziksel yönden, zihinsel yönden, duygusal ve ruhsal yönden önemli sorunlara yol açabilir. Anlatılanlara mı itibar etmeli yoksa yapılan ve yaşananlara mı? İşte genç bir insanın yetişme sürecinde yaşadığı çelişkiler... Bu çelişkiler içerisinde yetişmiş bir genç insan, bir iş yerine çalışmak için başvurduğunda, iyi yetişmediği ve bunun sanki kendisi ile ilgili bir anormallikmiş gibi ona hissettirildiği bilinen bir gerçektir. Acaba bu genç insan, cesaret gösterip kendisi ile ilgili tüm bu olumsuzlukların nedenini sorgulasa, bu durum ona nasıl izah edilebilir?

Geleceğimizi dediğimiz gençlerimizin, anlatılanlar ile yapılanların ve yaşananların bir uyum içinde aktığı eğitim ortamlarına, iş ortamlarına ve sosyal ortamlara ihtiyacı vardır. Bunları uyumlu hale getirmek ise yetişkinlerin işidir. Yanlış yapıp, yaşatıp, doğrusunu onlardan beklemek ve bu yolla sorunların çözülmesini hayal etmek ne kadar gerçekçi olur?

Dr. Hayrettin Karıcı



Şirket Tabanlı Eğitim Çalışmaları

TEGEV'in 20. Yılında sadece TEGEV'in değil Türkiye'nin de geleceğine yön verecek faaliyetlerin, akademik çalışmaların bir enstitü sıfatıyla irdelenip çerçeve planlarının oluşturulabilmesi için, 11 Nisan 2015 tarihinde yapılan TEGEV Stratejik Kararlar Toplantısında oy birliğiyle TEGEV Teknik Mesleki Eğitim (TME) Araştırma Merkezi'nin oluşturulmasına karar verilmiştir.

Oluşturulan bu merkezin ilk faaliyetleri olarak;

- Şirket Tabanlı Eğitim,
- Katılımlı Eğitim Sistemi,
- Modellemeler ve Türkiye'de yapılan Çalışmalar

çalışmalarının sırasıyla yapılması öngörülmüştür.

Bu kapsamda da, Şirket Tabanlı Eğitim ile ilgili proje çalışmalarına başlanılmıştır.

Şirketlerin çalışanlarının doğru eğitilmesini sağlamayı ve eğitim kalitesini koruyarak mesleki eğitim alanında bir süreklilik kazandırmayı amaçlayan bu çalışma ile "Referance Framework (RECOMMENDATION OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL of 18 June 2009 on the establishment of a European Quality Assurance Reference



Framework for Vocational Education and Training (2009/C 155/01))" ün Türkiye'ye uyarlanması hedeflenmektedir. Analitik bir yaklaşımla hazırlanacak bu doküman, şirketlerin eğitim stratejilerini belirlemelerinde ve eğitim programlarının geliştirilmesi konusunda yol gösterici bir kaynak olacaktır.

Araştırmalar, klasik yöntemlerle uygulanan eğitim programlarının sonunda katılımcılarda öğrenilenden kalanın bir ay sonra sadece % 10 – 15 arasında olduğunu gösteriyor. TEGEV'in geliştirdiği ve yeni yaklaşımları içeren eğitim programıyla bu oranı %50 - 60'lara kadar çıkarmak mümkün olacaktır.



Türkiye'deki mesleki eğitim sisteminde sıkıntılar bulunduğu açıktır; okullarda yetişen işgücü sanayicinin beklentisini karşılamamaktadır. Çalışanın bilgi, beceri ve yetkinliklerinin yüksek olmasını isteyen işletmelerin ciddi miktarlarda eğitim yatırımı yapması gerekmektedir. Türkiye'nin mesleki eğitimde bir değişime ihtiyacı olduğu bilinen bir gerçektir ve ülkemiz şartlarında eğitim eksiklerinin kapatılması işletmelere düşmektedir. Eğitim altyapılarını doğru oluşturup verimliliklerinin sürekliliğini sağlayabilmeleri için şirketlere yol göstermek gerekir, bu da ancak eğitimde bir kalite güvencesi olan Şirket Tabanlı Eğitim Sisteminin doğru uygulanmasıyla olur.

Şirket Tabanlı Eğitim ile;

- Çalışan yetkinliği artacak,
- Proje tabanlı çalışma gerçekleşecek,
- İstihdamdaki verimlilik artacak,
- Eğitim maliyetleri düşecek,
- Motivasyon artacak,
- Rekabetçilik artacak,
- İnovasyon artacaktır.

Eğitim ihtiyaçları şirketlerin sektörü ve yapısına göre değişmektedir. İhtiyaçların doğru belirlenebilmesi için de eksiklikler bir boşluk analizi yapılarak tespit edilecek ve mentörlük uygulamalarına dayalı bu sistem bunun üzerine kurulacaktır.

Bu çalışmanın amacı; bir şirket için potansiyel ve reel işgücünü ve bu işgücünü eğitecek iç ve dış kaynaklı eğitimden geçen usta öğreticilerin "Yaparak öğren, Öğrenerek yap!" felsefesi ile mesleki yeterlilik ve yetkinliklerinin sürekli geliştirilmesini sağlamaktır. Böylelikle, şirketlerde hayat boyu öğrenme ilkesini oluşturacak bir kalite güvence sistemi sunulacaktır.

Bu amaçla kurulan Proje Grubunda yer alarak, fikir, görüş ve tecrübeleri ile 30/09/2015, 23/10/2015 ve 30/11/2015 tarihlerinde gerçekleşen şu ana kadarki çalışmalarımıza değer katan, aşağıdaki Proje Çalışma Grubu Üyelerimize, ilgili konu Uzmanlarımıza ve konularımıza teşekkür etmek istiyorum.

Doç. Dr. Hünkar Korkmaz (Hacettepe Üniv., Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi)

Kaya Güneş (Bosch Rexroth)

Nuray Altın (BSH)

Mertcan Toksöz (BSH)

Şirket Tabanlı Eğitim Çalışmaları (devamı)

Şevket Onur (BSH)
Ali Erkan Saruhan (BSH)
Özge Sinanoğlu (CbyT)
Şule Akarsu (CbyT)
Dr. Hayrettin Karıcı (FESTO & TEGEV)
Alpay Özkan (FESTO)
Muhammet Erbaş (Gebze STFA MTAL)
Prof. Dr. Nihat Akkuş (Marmara Üniv., Teknoloji Fakültesi)
Bahadır Soydan (Mercedes-Benz Türk A.Ş.)
Mehmet Altun (Mercedes-Benz Türk A.Ş.)



Dr. Sırrı Kabadayı (Eskişehir Sabiha Gökçen MTAL)
Prof. Dr. Tekin Arda (PAGEV)
Zeki Aydan (Siemens)
Özkan Dinler (Siemens)
Selen Koparal İmer (Siemens)
Melda Murat Mitrani (TEGEV)
Ece Beydağı (YASED)
Dr. Tuncay Sevindik (Yıldız Teknik Üniv., Eğitim Fakültesi)

30/11/2015 tarihli toplantımıza ev sahipliği yapan Kurucu Üyemiz Festo San. ve Tic. A.Ş.'ye de ayrıca teşekkürlerimizi sunmak istiyorum.

Saygılarımla,

M. Lale Bauer
Şirket Tabanlı Eğitim
Proje Yöneticisi

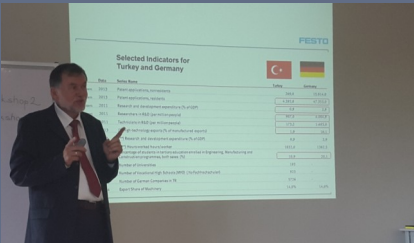


UTÜ®/ATU® Çalışma Grubu'ndan Haberler

Türk-Alman Üniversitesi (TAÜ), TEGEV "Uygulamalı Teknik Üniversite (UTÜ®/ATU®)" Çalışma Grubu ile birlikte, "Pratik esaslı bir mühendislik eğitiminin kurulması" Çalıştayı'nı 4-5 Ekim 2015 tarihinde TAU Beykoz Kampusu'nda gerçekleştirmiştir. Türk-Alman Üniversitesi Yönetiminin de hazır bulunduğu Çalıştay, Almanya'nın önemli uygulamalı bilimler üniversiteleri, FH Bielefeld, Steinbeis-HS Berlin, HS Esslingen ve TU Berlin'

den gelen Rektörler ve akademisyenler ile karşılıklı programların tanıtılması ve Endüstrinin ihtiyacını dile getirmesi ile Almanca olarak yapılmıştır.

Türkiye için çok önemli olan bu Uygulamalı Mühendislik Eğitimi Modelinin, bu modeli 200'ün üzerindeki Üniversite



tesisinde başarı ile uygulayan Almanya'nın destekleri ile hayata geçen Türk-Alman Üniversitesi'nde, endüstri ile ortaklaşa çalışarak, Mühendislik eğitimine yeni bir soluk getireceğine inanılmaktadır.

Çalıştay sonrası, TEGEV tarafından organize edilen ve sponsorluğunu



Kurucu Üyemiz, Festo San. ve Tic. A.Ş.'nin üstlendiği kokteyl, mini konser ve gösterişli Akşam Yemeği Daveti'nde, aralarında Federal Almanya Cumhuriyeti İstanbul Başkonsolosu ve Daimi Konsolos Vekilinin de bulunduğu, Türkiye'nin önde gelen firmalarının üst düzey yöneticileri bir araya gelmiştir.

Akşam yemeği sırasında da projemiz,



sanayi kuruluşlarının temsilcilerine geniş bir çerçeve içerisinde tanıtılmış ve sanayi temsilcileri de, geleceğin bu pratik esaslı mühendislik eğitimine daha fazla katkıda bulunmaya motive edilmiştir.

TEGEV, bu önemli projede, öğrencilerin sanayi kuruluşlarındaki pratik eğiti-



mini koordine etme görevini üstlenmiş durumdadır.

Bundan sonraki adımlar olarak, TAÜ ile devam görüşmeleri ve ayrıca ayrıntılı işbirliğini düzenleyen bir protokol imzalanması sayılabilir.

Otto Bauer
UTÜ®/ATU® Çalışma Grubu Başkanı



Haberiniz mi var?

Bizimle ve tüm üyelerimizle paylaşmak istediğiniz haberler ve duyurularınızın burada yayınlanması için lütfen bize tegev@tegev.org.tr adresinden ulaşınız.

• TEGEV Stratejik Kararlar Toplantısını gerçekleştirdi

TEGEV'in 20. Yılında sadece TEGEV'in değil Türkiye'nin de geleceğine yön verecek faaliyetlerin, akademik çalışmaların bir enstitü sıfatıyla irdelenip çerçeve planlarının oluşturulabilmesi için, Kurucu Üyemiz Festo San. ve Tic. A.Ş.'nin ev sahipliğinde 11 Nisan 2015 tarihinde yapılan TEGEV Stratejik Kararlar Toplantısında oy birliğiyle TEGEV Teknik Mesleki Eğitim (TME) Araştırma Merkezi'nin oluşturulmasına karar verilmiştir.

Oluşturulan bu merkezin ilk faaliyetleri olarak;

- Şirket Tabanlı Eğitim,
- Katılımlı Eğitim Sistemi,
- Modellemeler ve Türkiye'de yapılan Çalışmalar

çalışmalarının sırasıyla yapılması öngörülmüştür.



• Bosch Rexroth A.Ş. TEGEV Üyeleri arasında katıldı

Bosch Rexroth A.Ş. TEGEV'e yaptığı Mütevelli Üyelik Başvurusu ile 2015 yılında aramıza katılmıştır. Kendilerinin katılımı ile Vakfımız daha güçlü bir şekilde faaliyetlerine devam etmektedir.

• KARTEM-Kartal Meslek Lisesi Mezunları Derneği TEGEV Kurumsal Üyeleri arasında...

Teknik meslek liselerinin kalitesini arttırmak ve sanayiye kalifiye eleman yetiştirmek amacıyla kurulan KARTEM-Kartal Meslek Lisesi Mezunları Derneği de 2015 yılında STK Üyelerimiz arasında yer almıştır.



• Kurumsal Üyelerimizden PAGEV'in Kongreleri

Kurumsal Üyelerimizden PAGEV, 21 Ekim 2015 tarihinde "II. PAGEV Uluslar arası Plastik Ambalaj Teknoloji Kongresi" ni ve 2 Aralık 2015 tarihinde "10.PAGEV Türk Plastik Endüstrisi Kongresi"ni başarıyla gerçekleştirdi.

• ISPE 10. Yılına bir Seminer ile Kutladı

Mütevelli Üyemiz Pharmavision San. ve Tic. A.Ş.'nin kurucusu olduğu, ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Türkiye Şubesi, 10. Yılına bir seminer ile kutladı. Kendilerine "Nice 10. yıllara..." diyoruz.



TEGEVHaber Sayı 06 Aralık 2015



Yönetim Kurulu Adına:
Melda Murat Mitrani
Genel Sekreter

Sedef Cad. Sedef Sitesi, Blok No: 10,
Kat: 5, D: 12
34758 Ataşehir
İSTANBUL

Tel: (+90) 216 455 48 94
Fax: (+90) 216 455 49 36
e-mail: tegev@tegev.org.tr

Web: www.tegev.org.tr